

Omgekeerde brainstorm

Duur: 60 minuten

Grootte: < 12

Doel

Ideeën genereren voor het oplossen van een vraagstuk.

Bruikbaar bij

Als de groep vastloopt tijdens de eerste ideeën purge.

Aanpak

- Formuleer de kernvraag.
Bijvoorbeeld: "Hoe kunnen we er voor zorgen dat onze medewerkers zich betrokken voelen bij de organisatie?"
- Herformuleer deze vraag in het tegenovergestelde.
Bijvoorbeeld: "Hoe kunnen we er voor zorgen dat onze medewerkers totaal onverschillig komen te staan tegenover onze organisatie?"
- Ga brainstormen over deze tegenovergestelde vraag. Dit kun je doen door bijvoorbeeld een klassieke brainstorm uit te voeren.
Er komen dan waarschijnlijk suggesties op tafel zoals:
 - Laat medewerkers zoveel mogelijk zonder betaling overwerken.
 - Geef opdrachten waarbij geen inspraak mogelijk is.
 - Bezuinig op hulpmiddelen en opleidingen.
- Cluster de suggesties.
- Start met de groep/cluster die het hoogste scoort.
- Verander de ingebrachte suggesties in die groep/cluster in het positief tegenovergestelde.
- Hang deze suggesties op een nieuw bord.
- Kies met de groep nog één of meerdere groepen/clusters en voer de vorige twee stappen uit.
- Cluster de positief tegenovergestelde suggesties.
- Handel dit bord als gebruikelijk bij een klassieke brainstorm af.

Nodig

Flip-over vellen

Post-its

Dunne viltstiften.